附件1

广安交旅集团市场化选聘职业经理人岗位条件一览表

| **序号** | **用人****单位** | **选聘岗位** | **选聘****人数** | **任职资格条件** | **主要岗位职责** | **薪酬待遇** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 广安交旅集团 | 集团副总经理（分管文化旅游板块） | 1 | 1.年龄50周岁及以下（1974年6月25日后出生）。2.学历要求：大学本科及以上学历。3.专业要求：文化产业管理、旅游管理、工商管理、市场营销专业优先。4.具有5年以上文旅公司管理工作经验（年纳税所得额1000万元以上、劳动合同制员工和劳务派遣员工总数300人以上且公司的资产总额10亿以上的公司），且担任公司高管副职及以上职务。或现任党政机关、国有企事业单位县处级副职及相当职务或正科级及相当职务3年以上，且具有2年以上文化、旅游类管理工作经验。5.熟悉国内外市场和相关行业情况，在商业运营或做强文旅实体经济方面有成功案例，具备独立主持完成运营项目的工作经验。6.政治过硬，作风正派，遵纪守法，无违法违纪行为。 | 1.制定集团文化旅游板块三年发展规划，统筹景区提档升级、文旅产品创新及品牌建设。2.落实市委、市政府关于文旅产业发展的重大决策部署，推动集团旗下文旅核心项目高质量发展。3.负责集团旗下文旅产业的运营管理，提升游客服务水平、丰富业态布局、深化营销盈利能力。4.主导文旅新项目策划、投资可行性研究及落地实施，整合文化、旅游、地产资源打造特色IP；拓展文创研学、文化演艺、乡村文旅等新兴领域，培育集团文旅产业新增长点。5.组建专业化文旅运营团队，完善人才培养及激励机制；制定文旅板块年度经营目标，建立绩效考核体系并监督执行。 | 按市场化薪酬考核体系管理，执行“年薪+任期激励薪酬”机制，其中，年薪包括基本年薪、绩效年薪。 |  |